



gestán  
conteco

gestán  
conteco

CREAMOS EL PRINCIPIO DESDE EL FIN

gestán  
conteco

CREAMOS EL PRINCIPIO DESDE EL FIN

# gestán

Memoria de actividad del Grupo Gestán 2025

## Índice

1. SOBRE ESTE INFORME
2. CARTA CEOS
3. SOMOS GRUPO GESTAN  
LINEAS DE NEGOCIO  
CIFRAS  
BALANCE ECONÓMICO  
HITOS
4. APUESTA POR LA SOSTENIBILIDAD
5. INNOVACIÓN
6. DESAFIOS 2025



## 1. Sobre este informe

El ejercicio 2025 ha supuesto para **Grupo Gestán** un paso más en un **proyecto empresarial consolidado**, reafirmando nuestro compromiso con un modelo de **gestión sostenible, innovador** y orientado a la **creación de valor**. En un contexto marcado por continuos desafíos económicos, tecnológicos y regulatorios, la organización ha demostrado nuevamente su capacidad de adaptación, crecimiento responsable y mejora continua.

A lo largo del año hemos impulsado iniciativas estratégicas y llevado a cabo una importante reestructuración interna de nuestras compañías, dirigidas a fortalecer la eficiencia operativa, la excelencia en el servicio y el desarrollo de soluciones que respondan a las necesidades reales del mercado. La inversión en **talento, digitalización y sostenibilidad** nos han permitido avanzar hacia procesos más competitivos y respetuosos con el medio ambiente.

Durante este ejercicio, hemos reforzado las líneas de valorización de residuos y de producción y suministro de biocombustibles, manteniendo un enfoque centrado en la eficiencia de los procesos, el cumplimiento normativo y la calidad del servicio.

La evolución del volumen gestionado y de los materiales recuperados pone de manifiesto la solidez de una estructura industrial que constituye la base del proyecto empresarial.

Además de continuar reforzando la estructura industrial, hemos abordado de forma progresiva nuevos retos vinculados a la innovación y a la digitalización, siempre desde una aproximación realista y escalable. Estos ámbitos se entienden como herramientas de apoyo a la gestión y a la toma de decisiones, no como un fin en sí mismos, y su desarrollo se está llevando a cabo atendiendo a las necesidades reales de la organización.

Nada de esto sería posible sin las personas que forman parte del Grupo, auténtico motor de nuestra organización. El **talento, la implicación y el compromiso del equipo humano** constituyen la base sobre la que se asienta cada logro alcanzado y cada reto superado.

El conocimiento acumulado y la capacidad para trabajar de forma coordinada constituyen una fortaleza diferencial que nos permite afrontar con solvencia los retos del sector.

Esta Memoria Anual recoge el balance de un año de trabajo colectivo y pretende ofrecer una visión fiel de cómo se articula la actividad del Grupo, de las decisiones adoptadas y del camino recorrido. Compartir esta información con claridad forma parte de nuestro compromiso con una gestión responsable y con una relación transparente con nuestros grupos de interés.

Cualquier duda acerca de este informe puede ser consultada a través de [sostenibilidad@grupogestan.net](mailto:sostenibilidad@grupogestan.net)

**María Vázquez - Directora General**



## 2. Carta CEOs

Los datos de 2025 muestran una evolución coherente con la estrategia industrial del Grupo, centrada en **consolidar la actividad, optimizar procesos y avanzar de forma gradual** en nuevas líneas de trabajo vinculadas a la economía circular, con la mirada puesta en reforzar la solidez del modelo y abrir nuevas oportunidades industriales a medio plazo. En este marco, Grupo Gestán ha cerrado el ejercicio con una cifra de negocio de **38,8 millones de euros** en un contexto industrial exigente, apoyándose en un modelo diversificado y en una gestión coordinada de sus distintas líneas de actividad.

La actividad del Grupo se desarrolla en estrecha relación con el territorio. La presencia de Gestán en los distintos ámbitos locales se traduce en una marca reconocible, vinculada a la prestación de servicios industriales fiables y a una relación continuada con clientes, administraciones y otros agentes del sector.

Esta proximidad facilita una mejor comprensión de las necesidades del entorno y refuerza el papel del Grupo como operador industrial de referencia.

Las personas que forman parte de Gestán constituyen un elemento clave para la continuidad y estabilidad del proyecto empresarial. A lo largo de 2025 se ha continuado trabajando en el **desarrollo profesional**, en la mejora de las condiciones de trabajo y en la consolidación de entornos seguros y estables, entendiendo que estos aspectos inciden directamente en la calidad del servicio y en la fiabilidad de las operaciones.

Esta forma de trabajar se apoya, además, en una estrecha **vinculación con los territorios** en los que el Grupo desarrolla su actividad. Los equipos conocen el entorno en el que operan, las particularidades de cada instalación y las necesidades de las comunidades locales, lo que facilita una relación cercana y continuada con los distintos agentes del territorio.

Desde esta proximidad se articulan también iniciativas de sensibilización ambiental, colaboración social y participación en proyectos compartidos, siempre desde criterios de ética, coherencia y buen gobierno.

En paralelo, el Grupo ha avanzado en su proceso de **digitalización** desde una visión clara y compartida: la digitalización no es un fin en sí mismo, sino una herramienta clave para hacer nuestra industria más eficiente, más ágil y mejor preparada para responder a un entorno regulatorio y operativo cada vez más complejo. La apuesta por los datos y la automatización permite mejorar la toma de decisiones, reforzar la trazabilidad de los procesos y consolidar la competitividad del Grupo a largo plazo, integrando la tecnología como apoyo real a la gestión diaria.

La **innovación aplicada** ha continuado desempeñando un papel relevante como palanca para ampliar la capacidad del Grupo en la recuperación de materiales con alto potencial y valor, especialmente en aquellos flujos de residuos de mayor complejidad técnica. Estos avances permiten mejorar el aprovechamiento de los recursos y abrir nuevas oportunidades industriales, reforzando la aportación de la actividad de Gestán a la economía circular desde una base técnica sólida y orientada a resultados.

Este proceso de evolución se apoya en una red de alianzas construida a lo largo del tiempo. La colaboración con las administraciones públicas, con otras empresas del sector, con entidades tecnológicas y con la comunidad constituye un elemento esencial para abordar retos compartidos y desarrollar soluciones con aplicación práctica.

De igual modo, la participación en iniciativas de carácter social y solidario refleja una vinculación activa con el entorno y una forma de entender la actividad empresarial desde la corresponsabilidad y la colaboración.

Todo ello se articula sobre un marco de gobernanza alineado con la actividad industrial del Grupo. La toma de decisiones, la coordinación entre las distintas áreas y la planificación a medio y largo plazo forman parte de la manera en que Gestán aborda su gestión, con el objetivo de dar coherencia a la estrategia y a la operativa diaria para afrontar los próximos retos.



**Luz Pardo Longueira y Luis Pardo Longueira.**  
Consejeros Delegados Grupo Gestán

## 3. Somos

3.1 GRUPO GESTÁN

3.2 LINEAS DE NEGOCIO

3.3 GESTÁN EN CIFRAS

3.4 BALANCE ECONÓMICO

3.5 PRINCIPALES HITOS



## 3.1 Grupo Gestán

Grupo Gestán, creado en 2002, es un grupo empresarial gallego que opera en el sector medioambiental. :

En 2025 se formaliza un proceso interno de reorganización societaria mediante el cual Tecnologías y Tratamientos Ambientales S.L. y Biomasa Forestal S.L. son absorbidas por Acttia Medioambiental S.L., integrándose sus respectivas líneas de actividad en esta última.

Se trata de una operación interna dentro del grupo empresarial, sin que ello suponga cambios en la naturaleza de las actividades desarrolladas ni en la operativa técnica existente.

Tras esta reorganización interna, el grupo empresarial actualmente está configurado por las siguientes sociedades:



## 3.2 Líneas de negocio

Gestán desarrolla su actividad en el ámbito medioambiental a través de tres áreas de negocio diferenciadas, que responden a un modelo industrial integrado orientado a la economía circular y a la valorización de recursos.

### Gestión integral de residuos:

Línea histórica del Grupo centrada en la gestión, tratamiento y valorización de diferentes tipologías de residuos. La actividad se orienta a optimizar los procesos de tratamiento, maximizar la recuperación de materiales y reducir la fracción destinada a eliminación, siempre conforme al marco normativo aplicable.

### Producción y suministro de biocombustibles:

La producción y comercialización de biocombustibles de origen forestal procedente de montes gallegos con garantías de calidad y sostenibilidad, contribuyendo a la valorización de recursos y a la transición hacia modelos energéticos más sostenibles.

### Tratamiento de aguas residuales:

A partir de la experiencia técnica acumulada, se desarrollan soluciones para el tratamiento de aguas residuales industriales, especialmente lixiviados de vertedero, garantizando una gestión eficiente y ambientalmente adecuada



## 3.3 Gestán en cifras

Estos son los resultados que han definido el ejercicio 2025 para nuestro grupo:



## 3.4 Balance económico

El ejercicio 2025 se ha desarrollado en un contexto económico marcado por la persistencia de tensiones internacionales, una evolución desigual de los mercados y un entorno financiero todavía condicionado por unos costes elevados y una mayor cautela en la inversión. A nivel europeo, la actividad industrial ha estado especialmente influida por el endurecimiento regulatorio y por una mayor exigencia administrativa, factores que han tenido un impacto directo en la planificación y gestión de las empresas del sector ambiental.

En este escenario, las sociedades que conforman Grupo Gestán durante el 2025 —Acttia Medioambiental, Gestán Servicios Ambientales, Biomasa Forestal, Gestán Conteco y Tecnologías y Tratamientos Ambientales— han alcanzado una cifra de negocio conjunta de **38.809.283 euros**, lo que refleja un incremento de la actividad respecto al ejercicio anterior y una evolución positiva del volumen de operaciones del Grupo.

Este crecimiento se ha apoyado, principalmente, en el aumento de la actividad de gestión y tratamiento de residuos, así como en la mejora de los niveles de producción de áridos reciclados y en la consolidación de la línea de biocombustibles. El incremento del volumen tratado y producido se ha gestionado manteniendo un enfoque prudente en la planificación económica, priorizando la eficiencia operativa, el control de costes y la optimización de los recursos disponibles.

Durante el ejercicio, el Grupo ha continuado orientando sus decisiones económicas a garantizar la viabilidad y estabilidad del proyecto empresarial en el medio y largo plazo.

La política de inversión y gasto se ha alineado con las necesidades reales de la actividad, prestando especial atención a la mejora de procesos, al cumplimiento normativo y a la preparación de la organización para afrontar los retos futuros en un entorno industrial y regulatorio cada vez más exigente.



## 3.5 Principales hitos

### Avances en valorización de residuos

Durante 2025, Grupo Gestán ha gestionado un volumen elevado y heterogéneo de residuos, caracterizado en muchos casos por bajos niveles de separación en origen y por una complejidad creciente en la composición de los flujos recibidos. Esta realidad, unida a un marco normativo cada vez más exigente en materia de residuos, supone un reto significativo para la operativa diaria y para el cumplimiento de los requisitos técnicos y ambientales aplicables.

En este periodo, Gestán gestionó un total de 318.202 toneladas de residuos en el conjunto de sus instalaciones. Dentro de esta actividad, el grupo pone el foco en sus centros de valorización, donde los residuos se transforman en nuevos materiales con aplicación industrial.

En este ámbito, las plantas de Santa Icí y Nostián trataron 117.849 toneladas de residuos industriales, con una recuperación del 82%, lo que permitió la

producción de 65.157 toneladas de áridos reciclados, un 36% más que en 2024, así como 16.465 toneladas de astilla reciclada y poda, lo que supone un incremento del 150% respecto al ejercicio anterior.

Estas cifras reflejan el refuerzo de la capacidad industrial del grupo y su apuesta por la valorización como eje central de su modelo de actividad.

### Suministro de biocombustibles

Durante 2025, el Grupo distribuyó 26.000 toneladas de pellet, destinadas a distintos usos térmicos, tanto en entornos residenciales como en aplicaciones industriales y comunitarias. Esta actividad se apoya en una operativa orientada a garantizar la calidad del producto, la trazabilidad del suministro y la continuidad del servicio, respondiendo a una demanda creciente de soluciones energéticas basadas en recursos de origen forestal. La gestión de esta línea permite dar salida a materia prima valorizable y optimizar su aprovechamiento.



## 4. Apostando por la sostenibilidad

4.1 COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

4.2 PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

4.3 HITOS RRHH

4.4 PROGRAMA GESTAN-BIENESTAR

4.5 COMUNIDAD



## 4.1 Compromiso con la sostenibilidad

El compromiso de Grupo Gestán con la sostenibilidad se refleja en el propio desarrollo de su actividad y en los criterios que guían la toma de decisiones en el día a día. La sostenibilidad se entiende como un elemento integrado en la gestión, vinculado directamente a la actividad industrial, a la relación con las personas y al entorno en el que la compañía opera.

En el ámbito ambiental, este compromiso se traduce en una orientación clara hacia la **valorización de los residuos**, con el objetivo de reducir al mínimo la fracción destinada a eliminación y favorecer el aprovechamiento de los materiales recuperados.

La mejora continua de los procesos de tratamiento, el aumento de las tasas de recuperación y la producción de materiales secundarios, como los áridos reciclados, son ejemplos de cómo la economía circular se aplica de forma práctica en la actividad del Grupo.

En este sentido, Gestán impulsa el uso de **energías renovables** y mantiene su apuesta por el desarrollo y promoción de **biocombustibles de origen forestal**, contribuyendo a un uso más eficiente de los recursos.

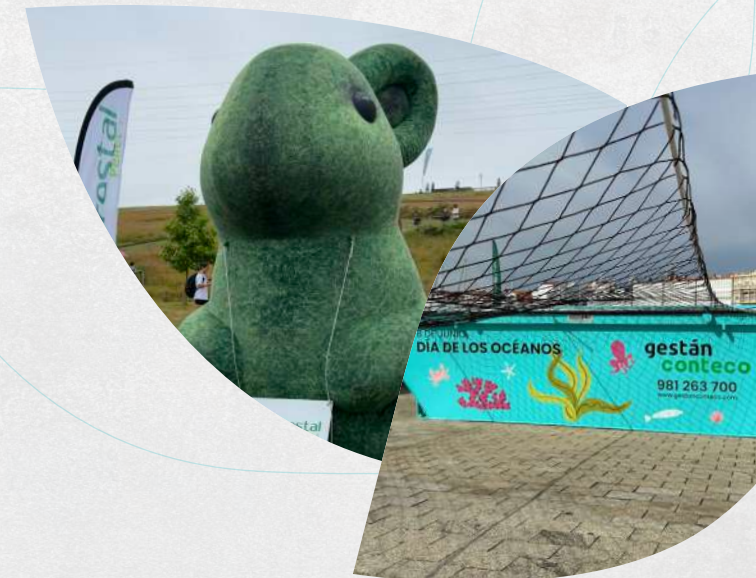
La sostenibilidad incorpora también una dimensión social y de buen gobierno. El Grupo mantiene una atención constante a las expectativas de sus grupos de interés y desarrolla su actividad bajo criterios de **transparencia, ética y cumplimiento normativo**.

La implantación de sistemas de gestión certificados en calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo refuerza una forma de trabajar estructurada, orientada a la prevención de riesgos, la mejora de las condiciones de trabajo y la fiabilidad de los procesos.

Este enfoque se apoya igualmente en la **colaboración y el trabajo compartido**. La participación en iniciativas colectivas promovidas por la Administración, permite a Gestán sumar esfuerzos con otras organizaciones para avanzar en la acción climática.

Asimismo, la colaboración con centros educativos y programas formativos, especialmente en el ámbito de la Formación Profesional, facilita la conexión entre la actividad industrial y el talento joven, fomentando soluciones aplicadas a retos reales del sector.

En conjunto, la sostenibilidad en Grupo Gestán se concibe como un compromiso práctico y progresivo, basado en hechos, en la mejora continua y en una gobernanza responsable. Un enfoque que acompaña la evolución del Grupo y refuerza la coherencia entre su actividad industrial, sus valores y su responsabilidad con el entorno.



## 4.2 Plan de Responsabilidad Social Empresarial

Tras la finalización del II Plan de Responsabilidad Social Empresarial, Grupo Gestán ha desarrollado un nuevo Plan de Sostenibilidad 2025-2027, concebido como una evolución del modelo anterior hacia un enfoque más integrado y alineado con los estándares y marcos de sostenibilidad actualmente más exigentes

Este nuevo plan establece una hoja de ruta que orienta la actividad del grupo hacia la mejora continua del desempeño ambiental, social y de gobernanza, incorporando compromisos concretos y líneas de actuación dirigidas a fortalecer el modelo de economía circular y a impulsar soluciones que contribuyan a afrontar los retos asociados al cambio climático.

En el ámbito ambiental, el plan prioriza actuaciones orientadas a reforzar la valorización de recursos, mejorar la gestión eficiente de los residuos y promover iniciativas que favorezcan la transición hacia modelos productivos más sostenibles. Paralelamente, se impulsan proyectos y acciones de carácter colaborativo que permiten avanzar en la innovación ambiental y en la generación de valor a partir de los recursos gestionados por el grupo.

Desde la perspectiva social, el plan incorpora objetivos vinculados al desarrollo profesional de las personas, el impulso del talento y del liderazgo interno, así como la promoción de la diversidad, la inclusión y el bienestar laboral. Asimismo, se fomenta la participación en iniciativas de carácter social y el desarrollo de programas de voluntariado corporativo.

El plan también refuerza el compromiso del grupo con los principios de transparencia y comunicación responsable, promoviendo la ética empresarial, la gestión responsable de riesgos y el fortalecimiento de relaciones basadas en la confianza con proveedores, clientes y otros grupos de interés.

Todo ello se complementa con un enfoque orientado a consolidar alianzas estratégicas y relaciones financieras sustentadas en criterios de sostenibilidad, contribuyendo así a integrar la sostenibilidad como un elemento transversal en la toma de decisiones y en el desarrollo futuro de la organización.



## 4.3 Hitos RRHH

La gestión de las personas constituye un eje relevante en la actividad de Grupo Gestán, con un enfoque orientado a la estabilidad de los equipos, la mejora continua del clima laboral y el refuerzo de una cultura organizativa basada en el compromiso, el respeto y la responsabilidad.

Durante el ejercicio, la compañía ha sido reconocida por la Xunta de Galicia como Empresa Galega Comprometida coa detección da violencia de xénero, un reconocimiento que refuerza su compromiso con la prevención de la violencia de género y con la promoción de entornos laborales seguros, responsables y alineados con valores sociales fundamentales.

Este enfoque se integra en una gestión de personas basada en los principios de igualdad, diversidad y no discriminación, presentes en la cultura corporativa y en los procesos internos.

### • Estabilidad, atracción y desarrollo del talento:

En este marco, a lo largo de 2025 se ha consolidado una mayor estabilidad de la plantilla, reflejada en una **reducción de la rotación voluntaria** respecto al ejercicio anterior.

Esta evolución evidencia una relación más sólida entre las personas y el proyecto empresarial, contribuyendo a la continuidad del conocimiento interno y a un mejor aprovechamiento del talento.

La atracción, el desarrollo y la promoción interna se abordan como elementos clave para garantizar equipos preparados y comprometidos, apoyados en una apuesta continuada por la formación, tanto técnica como transversal, vinculada a las necesidades reales de los distintos puestos y a la evolución de la organización.



## • Clima laboral y conciliación:

El análisis del clima laboral muestra una **tendencia positiva sostenida** en la percepción de las personas que forman parte del Grupo.

La valoración global refleja un **mayor grado de satisfacción** en comparación con ejercicios anteriores, con una evolución favorable en aspectos como el trabajo en equipo, el liderazgo, el compromiso con la organización y el desempeño en el puesto de trabajo.

Entre los factores mejor valorados destaca la **implicación de las personas en sus tareas**, considerada un elemento clave para el funcionamiento diario. Al mismo tiempo, el análisis realizado permite identificar oportunidades de mejora que facilitarán la definición de nuevas líneas de actuación en el ámbito de la gestión de personas, atendiendo a la organización del trabajo, la conciliación y el desarrollo profesional.

## • Liderazgo y mejora continua:

De forma complementaria, durante el ejercicio se ha reforzado el uso de herramientas de evaluación ascendente tanto en los ámbitos operativos como en las áreas de oficina, con un **incremento de la participación** respecto a ejercicios anteriores.

Los resultados reflejan una **percepción muy positiva del liderazgo y de la idoneidad de las personas responsables**, así como un alto nivel de confianza en los equipos directivos. Este proceso pone de manifiesto una cultura orientada a la mejora continua, que favorece el aprendizaje, la comunicación y el desarrollo de estilos de liderazgo compartidos.



## 4.4 Programa Gestan Bienestar

El *Programa Gestán-Bienestar* se consolida como una iniciativa integrada en la estrategia de sostenibilidad de la empresa, orientada a promover el bienestar de las personas trabajadoras como parte esencial del desarrollo del proyecto empresarial. Este programa responde a la convicción de que la salud, el equilibrio y la calidad del entorno laboral influyen de manera directa en la implicación, la motivación y el desempeño de los equipos.

Gestán-Bienestar articula un conjunto de acciones, propuestas y eventos dirigidos a **fomentar hábitos saludables, mejorar el bienestar físico y emocional y reforzar la participación y el sentido de pertenencia.**

Las iniciativas se diseñan teniendo en cuenta la diversidad de perfiles y realidades existentes en la organización, con el objetivo de ofrecer propuestas accesibles y adaptadas a los distintos entornos de trabajo.

El programa se concibe como una herramienta viva, alineada con la evolución de la empresa y con las necesidades de las personas, que complementa las políticas de prevención, seguridad y gestión de personas ya implantadas.

Su integración dentro de la estrategia de sostenibilidad permite abordar el bienestar de forma transversal y coherente, reforzando una cultura corporativa basada en el cuidado de las personas y en la mejora continua del entorno laboral.



## 4.5 Comunidad

La relación con la comunidad y con el entorno profesional, institucional y sectorial forma parte del compromiso de Grupo Gestán con el territorio en el que desarrolla su actividad.

Este compromiso se articula a través de la colaboración con entidades sociales y empresariales, así como mediante una presencia activa en espacios de diálogo, reflexión y trabajo compartido vinculados a la sostenibilidad, la economía circular, la industria y el empleo.

Durante el ejercicio, el Grupo ha participado en **jornadas y foros profesionales** en los que se abordan los principales retos de la empresa y del sector ambiental. Entre ellos, destaca su participación en **mesas de debate** sobre los **desafíos de las empresas gallegas**, en **encuentros especializados en economía circular** y en **eventos de referencia en sostenibilidad y transición ecológica**.

Asimismo, Gestán ha estado presente en iniciativas orientadas al empleo y al desarrollo profesional, como ferias de empleo organizadas por entidades

como ferias de empleo organizadas por entidades camerales, reforzando su vínculo con el tejido empresarial y laboral del territorio.

A mayores, Grupo Gestán **desarrolla labores de concienciación y sensibilización ambiental** dirigidas a escolares y universitarios, a través de **visitas a sus centros de trabajo**. Estas iniciativas permiten acercar a los distintos colectivos educativos la realidad de la **gestión de los residuos**, los procesos de **valorización y la fabricación de biocombustibles**, favoreciendo un mayor conocimiento sobre la economía circular y el papel de la industria ambiental en la transición hacia modelos más sostenibles.

De forma complementaria, Grupo Gestán mantiene una **participación activa en asociaciones y entidades sectoriales y empresariales** vinculadas a la biomasa, la gestión de residuos, la economía circular y la industria. A través de estos espacios, el Grupo refuerza la cooperación con otros agentes, el intercambio de conocimiento y la contribución a soluciones alineadas con los retos del sector.

El compromiso con la comunidad se extiende también al **ámbito social y solidario**, mediante el apoyo a iniciativas que promueven la inclusión, la concienciación y el bienestar colectivo.

En este sentido, en 2025, Grupo Gestán ha colaborado en **proyectos orientados a la divulgación científica y la sensibilización ambiental**, así como en iniciativas que fomentan la inclusión social y la diversidad a través del deporte. Estas colaboraciones reflejan una apuesta por proyectos alineados con valores de sostenibilidad, educación e integración social.

En conjunto, la relación con la comunidad se concibe como una extensión natural de la actividad empresarial de Gestán, basada en la **colaboración**, la **presencia activa** en el entorno y la **contribución al desarrollo social, económico y ambiental** del territorio.

## 5. Innovación

La innovación en Grupo Gestán se orienta a dar respuesta a retos reales de la actividad industrial, combinando **innovación aplicada**, **colaboración con agentes externos** y **transformación digital** como palancas de evolución del negocio.

Este enfoque permite abordar los desafíos del sector desde una perspectiva práctica, alineada con las necesidades operativas y con los objetivos estratégicos del Grupo.

Durante el ejercicio, el Grupo ha impulsado **iniciativas de innovación abierta** orientadas a la exploración de nuevas líneas de transformación vinculadas a la economía circular.

A través de la colaboración con centros formativos y otros agentes del entorno, se han analizado **soluciones para el aprovechamiento de subproductos** y **materiales secundarios**, con el objetivo de ampliar sus posibles aplicaciones industriales y mejorar la eficiencia global de los procesos existentes.

De forma complementaria, se ha continuado avanzando en el desarrollo de proyectos relacionados con **nuevos materiales** y con la **valorización de residuos complejos**, explorando su integración en cadenas de valor alternativas dentro del ámbito constructivo e industrial. Estas iniciativas refuerzan el papel del Grupo como agente activo en la búsqueda de soluciones técnicas viables para la reutilización de residuos y la reducción del consumo de materias primas vírgenes.

Como eje transversal, en septiembre de 2025 se presentó el **Plan de Transformación Digital 2025–2027**, concebido como una herramienta de apoyo a la gestión y a la toma de decisiones. El Plan se estructura en una **primera fase de aceleración inteligente**, orientada a generar valor inmediato mediante automatización y herramientas digitales, y una **segunda fase de digitalización avanzada**, enfocada a la integración progresiva de sistemas y al uso sistemático de datos para mejorar la eficiencia y la trazabilidad de los procesos.



## 6 Desafíos 2026

El contexto en el que Grupo Gestán afronta el ejercicio 2026 está marcado por una transformación profunda del sector ambiental, que trasciende el marco regulatorio y obliga a repensar el papel de los gestores de residuos en la economía. La progresiva reducción de la eliminación como destino final de los residuos, junto con la necesidad de generar valor a partir de materiales complejos, plantea un escenario en el que la capacidad de reinventarse será determinante.

En este proceso, la **incorporación de tecnologías digitales avanzadas y herramientas basadas en inteligencia artificial** abre nuevas posibilidades para mejorar la trazabilidad, optimizar procesos y apoyar la toma de decisiones. El reto no será únicamente tecnológico, sino organizativo y cultural: integrar estas herramientas de forma eficaz, garantizando que aporten valor real a la gestión industrial y refuercen la fiabilidad de los sistemas.

En el ámbito de la biomasa y de los recursos forestales, el contexto actual obliga a incorporar una visión cada vez más rigurosa sobre su gestión sostenible.

Factores como la adaptación de los montes al cambio climático, la prevención de plagas, las crecientes exigencias de diligencia debida y trazabilidad, así como la necesidad de proteger los ecosistemas frente a cualquier forma de degradación, nos impulsan a reforzar nuestros sistemas de control y planificación.

Grupo Gestán seguirá trabajando para **garantizar un aprovechamiento responsable de la madera**, basado en la colaboración con la cadena de valor, la diversificación de orígenes certificados y la anticipación de escenarios, contribuyendo así a la estabilidad del sector y al cuidado del patrimonio forestal.

Al mismo tiempo, surgen nuevas oportunidades vinculadas a la **transición hacia modelos bajos en carbono**. El desarrollo de mercados voluntarios de créditos de carbono, la valorización climática de determinadas actividades y el reconocimiento del papel de la biomasa y de la economía circular en la mitigación del cambio climático abren vías complementarias para generar valor, siempre que se aborden con rigor

técnico, transparencia y credibilidad.

En este contexto, el principal desafío para Grupo Gestán será **equilibrar estabilidad y transformación**: mantener la solidez de su base industrial y operativa, al tiempo que explora nuevas formas de aportar valor ambiental, social y económico en un sector en plena evolución.

Afrontar 2026 desde esta perspectiva implica asumir la complejidad del entorno como una condición estructural del negocio y avanzar con criterio, prudencia y visión de largo plazo.



# gestán

Memoria de actividad  
del Grupo Gestán **2025**

Avenida da Praia, Parcela 108-B  
Pol. Ind. Sabón, 15142 Arteixo  
[www.grupogestan.com](http://www.grupogestan.com)